

**סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים** פוטר את המעסיק מתשלומי השלמה של פיצויים לעובדו כאשר נקבע **בהסכם-קיבוצי או בצו הרחבה** כי התשלומים לקופת הגמל הינם **במקום** חבותו על פי החוק לפיצויי פיטורים ו/או במקרים בהם נחתם **הסכם בין העובד למעביד** על פי התנאים שנקבעו בסעי' 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 1963.

בעת קיומו של סעיף 14 ובהתקיים כל התנאים המופיעים מטה ישוחררו כספי הפיצויים הצבורים בקופות לעובד בעת התפטרות ובעת פיטורים.

על פי נוסח ההסכם הכללי על מנת להחיל סעיף 14 צריכים להתקיים התנאים הבאים:

1. תשלומי המעביד **לקרן פנסיה** אינם פחותים מ- 14.33% מהשכר שממנו שולמו התשלומים האמורים או 12% משכר זה אם המעביד משלם בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לפוליסת ביטוח לפיצויים בשיעור של 2.33% משכר זה.
  - לא שילם בנוסף ל- 12% גם 2.33%, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד.
2. תשלומי המעביד **לפוליסת ביטוח מנהלים** - אינם פחותים מאחד מאלה:
  - 2.1 13.33% מהשכר שממנו שולמו התשלומים האמורים אם המעביד משלם בעד עובדו בנוסף לכך תשלומים לביטוח אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% משכר זה לפחות או בשיעור של 2.5% משכר זה, לפי הנמוך מביניהם.
  - 2.2 11% מהשכר שממנו שולמו התשלומים האמורים אם המעביד משלם בעד עובדו בנוסף לכך תשלומים לביטוח אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% משכר זה לפחות או בשיעור של 2.5% משכר זה, לפי הנמוך מביניהם. במקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד. אם המעביד משלם בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לפוליסת ביטוח לפיצויים בשיעור של 2.33% משכר זה יבואו תשלומי המעביד במקום 100% מפיצויי הפיטורים של העובד.
3. לא יאוחר מ-3 חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:
  - 3.1 הסכמת העובד להסדר.
  - 3.2 ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מפוליסת ביטוח המנהלים שלא בשל מקרה של מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אין זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי חוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר ממנו שולמו התשלומים האמורים.

אדגיש כי: על המעביד חלה החובה בכל מקרה לעדכן את התשלומים השוטפים לקופת הגמל במהלך תקופת העבודה בהתאם לעדכון השכר של העובד.

" הפרשה של 13.33% לקרן פנסיה, בתוספת תשלום פרמיה לחברת ביטוח לרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה. במקרה זה, נדרש אישור מיוחד של הממונה הראשי על יחסי העבודה במשרד התמ"ת. כלומר, יש לפרט בהסכם בין המעביד ובין כל עובד (!), את שיעור הפרשה לקרן פנסיה ואת עובדת הביטוח הנוסף למקרה אובדן כושר עבודה. הממונה יאשר בחתימה וחתימת את הפטור לפי סעיף 14. אין להסתפק במקרה זה בהסכמים למיניהם, אלא יש צורך לפנות אל הממונה כדי לקבל אישור מיוחד כאמור."